

# Jaarverslag 2008

Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijbranche

---

## **colofon**

administrateur  
Interpolis Pensioenbeheer B.V.  
Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern  
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht  
telefoon (030) 245 39 22



# Inhoud

1	<b>Kerncijfers</b>	<b>5</b>
2	<b>Algemene gegevens</b>	<b>6</b>
3	<b>Verslag</b>	<b>8</b>
3.1	Inleiding	8
3.2	Inhoud van de regeling in 2008	8
3.3	Bestuursbesluiten in 2008	9
3.3.1	VUT, Prepensioen en Levensloop (VPL)	9
3.4	CAO, statuten en reglement	9
3.5	Premie	10
3.6	VUT-uitkeringen	10
3.7	Begroting	11
3.8	Financieel beleid	11
3.9	Slotopmerkingen	11
4	<b>Jaarrekening</b>	<b>12</b>
4.1	Balans per 31 december 2008 na resultaatverdeling	12
4.2	Staat van baten en lasten over het boekjaar 2008	14
4.3	Algemene toelichting	15
4.4	Toelichting op de balans	16
4.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	18
5	<b>Overige gegevens</b>	<b>20</b>
5.1	Accountantsverklaring	20



# 1 Kerncijfers

## Meerjarenoverzichten

	2008	2007	2006	2005	2004
<b>Aantallen</b>					
Aantal werkgevers ultimo <sup>1</sup>	1.070	1.110	1.148	1.195	1.216
Aantal deelnemers ultimo <sup>1</sup>	8.309	8.291	8.346	8.425	8.892
Lopende uitkeringen (ultimo jaar)	34	25	14	36	52
Toegekende uitkeringen	17	20	2	8	6
<b>VUT-gerechtigde leeftijd</b>	60 <sup>2</sup>	60 <sup>2</sup>	60 <sup>2</sup>	60	60
<b>Premiepercentage</b>	0,0%	0,0%	0,9%	0,9%	0,9%
<b>Financiële gegevens (x €1.000)</b>					
Premiebatens	-/- 13	74	790	912	918
Beleggingsopbrengsten	-	-	-	-	80
Uitkeringen inclusief sociale lasten en wederkerigheid	-214	-/- 598	-/- 366	3.915	-/- 175
Saldo boekjaar	368	910	1.232	-/- 2.946	1.149
Eigen vermogen	3.038	2.670	1.760	528	3.474
Lopende verplichtingen	2.337	2.991	3.868	4.568	1.210

<sup>1</sup> Het daadwerkelijke aantal werkgevers en deelnemers ultimo het jaar.

<sup>2</sup> Onderstaand is per geboortjaar opgenomen de leeftijd waarop de VUT-uitkering kan in gaan.

Geboortjaar	Leeftijd waarop VUT-uitkering start	Leeftijd waarop VUT-uitkering eindigt
1941 en 1942	60 jaar	65 jaar
1943 en 1944	60 jaar	63 jaar
1945	60 jaar en 2 mnd	63 jaar
1946	60 jaar en 6 mnd	63 jaar
1947	60 jaar en 11 mnd	63 jaar
1948	61 jaar en 5 mnd	63 jaar
1949	62 jaar	63 jaar

## 2 Algemene gegevens

### Naam en vestigingsplaats

De Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijbranche is statutair gevestigd te Utrecht.

### Bestuur

Het paritaire bestuur was per 31 december 2008 als volgt samengesteld:

<i>Leden werkgevers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>
J. Stomphorst	N.P.E. Hoetjes	1)
P.J. Verhoog	H.E.J.J. van Wijck	2)
J.P. van Riel	J.C. Uylenberg	2)

<i>Leden werknemers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>
vacature	W.C. Tifres	3)
M. Sekercan	J. Martens	3)
W.M. Breunesse	G.B. Rijzinga	4)

In het verslagjaar fungeerde de heer P. Verhoog als voorzitter en de heer W.M. Breunesse als secretaris. In het verslagjaar heeft de volgende wijziging in de bestuurssamenstelling plaats gevonden: de heer J.C. Uylenberg is met ingang van 8 september 2008 benoemd als plaatsvervanger van de heer J.P. van Riel.

Het bestuur kwam in het verslagjaar tweemaal in vergadering bijeen en wel op 9 juni en 27 oktober.

### Organisaties

- 1) Koninklijke Nederlandse Drogisten Bond  
Blekerijlaan 1  
3447 GR Woerden  
telefoon (0348) 43 37 81
- 2) Vereniging van Drogisterij- en Aanverwante Filiaalbedrijven  
Postbus 182  
2260 AD Leidschendam  
telefoon (070) 444 25 87
- 3) FNV Bondgenoten  
Postbus 9208  
3506 GE Utrecht  
telefoon (0900) 9690
- 4) CNV Dienstenbond  
Postbus 3135  
2130 KC Hoofddorp  
telefoon (023) 565 10 52

**Accountant**

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. te Amsterdam

**Administrateur**

Interpolis Pensioenbeheer B.V. (handelsnaam: Syntrus Achmea Pensioenbeheer) te De Meern

# 3 Verslag

Verslag over het zestiende boekjaar lopende van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2008.

## 3.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2008 van de Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijbranche. In dit verslag wordt de inhoud van de VUT-regeling in het kort uiteengezet. Daarnaast worden de belangrijkste besluiten van het bestuur in 2008 weergegeven. Tevens komen de wijzigingen in de statuten en reglement die in 2008 zijn doorgevoerd aan de orde. Tenslotte wordt aandacht besteed aan de premie-inning en wordt een overzicht gegeven van het aantal (toegekende) VUT-uitkeringen in 2008.

## 3.2 Inhoud van de regeling in 2008

Het doel van de Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijen is om oudere werknemers in de drogisterijbranche in de gelegenheid te stellen vervroegd uit te treden uit het arbeidsproces, door het toekennen van inkomensvervangende uitkeringen. Werknemers kunnen vanaf hun 60-jarige leeftijd vrijwillig vervroegd uit het arbeidsproces treden, indien zij gedurende de laatste tien jaren onafgebroken in dienstverband werkzaam zijn geweest in de drogisterijbranche; een korte onderbreking buiten schuld van de werknemer kan door het bestuur buiten beschouwing worden gelaten.

Vanaf 1 januari 2002 geldt een VUT-overgangsregeling. Werknemers die op 31 december 2001 60 jaar of ouder werden, konden gewoon gebruik blijven maken van de VUT-regeling tot de 65-jarige leeftijd. Werknemers die op 31 december 2001 59 jaar of jonger waren, konden op 60-jarige leeftijd vervroegd uit het arbeidsproces treden. De VUT-uitkering wordt beëindigd op 63-jarige leeftijd.

Van 1 januari 2002 tot en met 31 december 2005 hebben deelnemers in de regeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel prepensioen opgebouwd. Hiermee konden zij vanaf hun 63<sup>ste</sup> met prepensioen. Vanaf 2006 is de prepensioenregeling beëindigd. De opgebouwde rechten zijn omgezet in ouderdomspensioen. Deelnemers kunnen hun ouderdomspensioen desgewenst vervroegd in laten gaan.

De uittreder verbreekt zijn dienstverband en verbindt zich tegenover de Stichting om gedurende de periode dat een VUT-uitkering wordt ontvangen niet opnieuw een dienstbetrekking aan te gaan.

De uitkering bedraagt bruto 80% van de laagste van de twee volgende bedragen:

- a. het brutoloon over het kalenderjaar vóór de ingangsdatum van de uitkering;
- b. het brutoloon over het kalenderjaar gelegen twee jaar vóór de ingangsdatum van de uitkering, verhoogd met eventuele CAO-loonstijgingen tot de ingangsdatum van de uitkering.

Deze uitkering is tenminste gelijk aan het wettelijk bruto minimumloon verhoogd met de wettelijke vakantietoeslag van 8% en verminderd met het werknemersaandeel in de na uittreding niet meer verschuldigde sociale verzekeringspremies.

Op de uitkering worden naast de verschuldigde loonheffing, het werknemersaandeel in de pensioenpremie en de inkomensafhankelijke bijdrage volgens de zorgverzekeringswet. De Stichting neemt voor haar rekening het werkgeversaandeel in de pensioenpremie en de inkomensafhankelijke bijdrage volgens de zorgverzekeringswet ingehouden.

Indien de pensioenvoorziening niet is ondergebracht bij het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel, dan is de vergoeding van de pensioenpremie door de Stichting maximaal gelijk aan het werkgeversaandeel dat zou zijn verschuldigd bij deelname in genoemd bedrijfstakpensioenfonds.

Indien de in de CAO voor de Drogisterijbranche opgenomen lonen worden verhoogd, worden deze verhogingen eveneens toegepast op de VUT-uitkeringen. Op grond hiervan werden de VUT-uitkeringen per 1 januari 2008 met 0,8% verhoogd.

### 3.3 Bestuursbesluiten in 2008

#### 3.3.1 VUT, Prepensioen en Levensloop (VPL)

Per 1 januari 2006 is de pensioenregeling ingrijpend gewijzigd- waaronder de afschaffing van het prepensioen- en is de VUT regeling aangepast aan de nieuwe fiscale voorwaarden. Omdat VUT en vervolgens prepensioen de inkomensvoorziening betreffen gedurende de periode tot aan de pensioendatum van 65 jaar, heeft een wijziging in de pensioenregeling ook consequenties voor de VUT-regeling.

In 2006 heeft het bestuur inzake de Wet VPL de volgende besluiten genomen:

- Invoering van spaar-VUT en overkookregeling.  
Op 1 januari 2006 is in werking getreden de Wet VPL. Volgens deze wet wordt met ingang van 1 januari 2006 VUT en prepensioen niet meer fiscaal ondersteund. Om voor fiscale ondersteuning van de VUT-regeling in aanmerking te blijven komen, is het VUT-reglement per 1 januari 2006 aangevuld met de mogelijkheid van uitstel en maximering (spaar-VUT en overkook). Als een deelnemer besluit om op een later tijdstip gebruik te maken van de VUT-regeling, dan wordt de totale uitkering actuariael herrekend. We noemen dit ook wel Spaar-VUT. Hierdoor wordt de uitkering per maand hoger. Indien de uitkering door de herrekening meer dan 100% van het laatstverdiende loon bedraagt wordt het meerdere aangewend voor verbetering van de pensioenrechten: het meerdere wordt omgezet in ouderdomspensioen. Dit is het overkoken van VUT naar ouderdomspensioen. In het verslagjaar hebben zich twee gevallen van overkoken van VUT naar ouderdomspensioen voorgedaan;
- Invoering van een overgangsregeling voor vervroegd uittreden. Deze overgangsregeling geldt voor onderstaande groep deelnemers:

Geboortejaar	Leeftijd waarop VUT-uitkering start	Leeftijd waarop VUT-uitkering eindigt
1945	60 jaar en 2 mnd	63 jaar
1946	60 jaar en 6 mnd	63 jaar
1947	60 jaar en 11 mnd	63 jaar
1948	61 jaar en 5 mnd	63 jaar
1949	62 jaar	63 jaar

### 3.4 CAO, statuten en reglement

De CAO voor de Drogisterijbranche inzake Vervroegd Uittreden is tezamen met de statuten en het reglement van de Stichting – die een integrerend deel uitmaken van deze CAO – algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2010.

In het verslagjaar is het volgende artikel van het VUT-reglement gewijzigd:

- Artikel 1 lid 5 van de CAO en artikel 1 van het reglement in verband met wijziging van het maximum loon Wfsv en de uurfranchise.

De wijziging is het gevolg van een wijziging in het reglement van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel. Binnen dit reglement wordt vanaf 2008 bij de berekening van het maximum premieloon uitgegaan van de daadwerkelijk uitbetaalde uren tegenover het voltijd aantal uren conform de CAO of de individuele arbeidsovereenkomst, als geen CAO van toepassing is.

Als gevolg van deze wijziging ontstond een ongelijkheid tussen de verschillende regelingen binnen de branche, doordat het maximum premieloon voor het pensioenfonds vanaf 2008 op een andere manier berekend werd dan het maximum premieloon voor een VUT- of Sociaal Fonds.

Binnen de laatste twee regelingen werd nog gemaximeerd op basis van kalenderdagen. Om een gelijke maximering van het SV loon over de verschillende regelingen binnen de gehele branche te bewerkstelligen, heeft het bestuur besloten tot bovengenoemde wijziging in CAO en reglement.

### 3.5 Premie

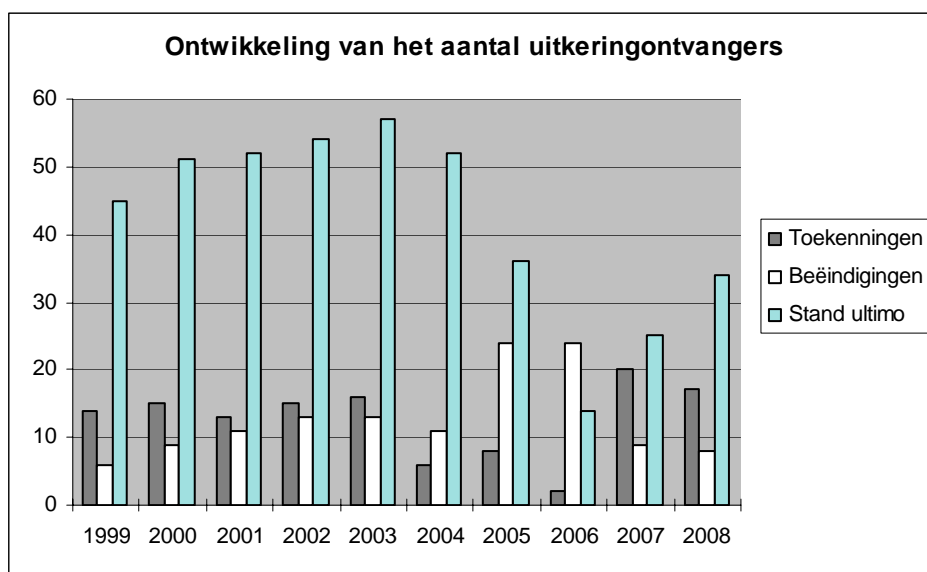
De door de werkgever over het jaar 2008 aan de Stichting af te dragen premie bedroeg 0,0% (nihil) van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. In 2007 was de premie eveneens 0,0%.

### 3.6 VUT-uitkeringen

Onderstaand overzicht geeft de ontwikkeling van het aantal uitkeringen in 2008 weer.

Lopende uitkeringen per 31 december 2007	25
Toegekend in 2008	17
	42
Beëindigd	8
	34
<b>Lopende uitkeringen per 31 december 2008</b>	<b>34</b>

De ontwikkeling van het aantal uitkeringontvangers over de afgelopen 10 jaar van de VUT-regeling wordt in onderstaande grafiek weergegeven.



Op basis van gemaakte afspraken inzake een kostenverdeling voor uitkeringontvangers die in de laatste 10 jaar vóór de ingangsdatum van de VUT-uitkering ook onder een ander VUT-fonds vielen (wederkerigheidsafspraken), had de Stichting ultimo 2008 vier vorderingen op en twee schulden aan andere VUT-Stichtingen.

### 3.7 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval.

### 3.8 Financieel beleid

Bij het VUT-fonds is een voorziening getroffen voor de toekomstige VUT-verplichtingen voor mensen welke een uitkering krijgen vanuit het fonds en voor de werknemers waarvan wordt verwacht dat zij binnen de CAO-periode alsnog gebruik zullen maken van de VUT-regeling. De toekomstige lasten voor de op 31 december 2008 lopende uitkeringen zijn geschat op €512.000. Voor de toekomstige uittreeders is een voorziening getroffen van €1.825.000. In totaliteit bedraagt de voorziening op 31 december 2008 €2.337.000.

### 3.9 Slotopmerkingen

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de stichting.

De Meern, 17 juni 2009

Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijbranche  
Namens het bestuur,

M. Sekercan  
voorzitter

P.J. Verhoog  
secretaris

# 4 Jaarrekening

## 4.1 Balans per 31 december 2008 na resultaatverdeling

### Activa

			2008	2007
<b>Vorderingen op korte termijn</b>				
Premiedebiteuren	4.4.1.1	11.461	142.573	
Lopende interest		45.660	54.161	
Interpolis Pensioenbeheer B.V.	4.4.1.2	-	4.374	
Wederkerigheid	4.4.1.3	46.808	46.808	
Overige vorderingen	4.4.1.4	<u>2.922</u>	<u>32.018</u>	
			106.851	279.934
<b>Liquide middelen</b>	4.4.2		5.329.430	5.423.792
			<hr/>	<hr/>
	<b>Totaal</b>		<b>5.436.281</b>	<b>5.703.726</b>

**Passiva**

			<b>2008</b>	<b>2007</b>
	<b>Eigen vermogen</b>	4.4.3		
	Overige reserves		3.038.292	2.670.288
	<b>Voorzieningen</b>	4.4.4		
	VUT-verplichtingen		2.337.000	2.991.000
	<b>Schulden op korte termijn</b>			
Belastingen en premies sociale verzekeringen	4.4.5.1	10.407	7.471	
Pensioenpremie		31.288	2.666	
Wederkerigheid	4.4.5.2	7.733	7.031	
Overige schulden	4.4.5.3	<u>11.561</u>	<u>25.270</u>	
			60.989	42.438
	<b>Totaal</b>		<b>5.436.281</b>	<b>5.703.726</b>

## 4.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2008

			2008	2007
	Premiebaten	4.5.1.1	-13.150	74.041
	Overige baten	4.5.1.2	-	46.807
	<b>Bedrijfsopbrengsten</b>		<b>-13.150</b>	<b>120.848</b>
	Onttrekking/dotatie aan de voorziening VUT- verplichtingen		-654.000	-877.000
	Uitkeringen	4.5.2.1	403.875	289.889
	Sociale lasten en pensioenpremie	4.5.2.2	38.102	38.109
	Wederkerigheid		-2.162	-48.747
	Overige bedrijfskosten	4.5.2.3	45.898	21.485
	<b>Bedrijfskosten</b>		<b>-168.287</b>	<b>-576.264</b>
	<b>Financiële baten en lasten</b>	4.5.3	<b>212.867</b>	<b>212.897</b>
	<b>Saldo boekjaar</b>		<b>368.004</b>	<b>910.009</b>

## 4.3 Algemene toelichting

### **Doel**

Het doel van de Stichting is om overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Drogisterijbranche inzake Vervroegd Uittreden, de statuten en het reglement, voor bepaalde groepen werknemers de mogelijkheid te openen tot vrijwillige vervroegde uittreding uit het arbeidsproces. Door de Stichting wordt dan een inkomensvervangende uitkering toegekend.

### **Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming**

#### *Vergelijking met voorgaand jaar*

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

#### *Waarderingsgrondslagen*

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa, de voorzieningen en de schulden opgenomen tegen nominale waarde.

#### *Vorderingen*

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde rekening houdend met een vermindering voor mogelijke oninbaarheid.

#### *Voorziening VUT-verplichtingen*

De voorziening VUT-verplichtingen heeft betrekking op:

- 1) deelnemers die al hebben geopteerd voor de VUT-regeling;
- 2) deelnemers die onder de bestaande CAO kunnen opteren voor vervroegde uittreding maar dat nog niet hebben gedaan;
- 3) deelnemers die nog niet kunnen opteren voor deelname maar dat tijdens de looptijd van de bestaande CAO in de toekomst wel kunnen doen.

Alle categorieën zijn volledig in de voorziening opgenomen.

De uitkeringen zijn contant gemaakt tegen een rekenrente van 3%. Voorts is een opslag sociale lasten gehanteerd.

De opslag is gebaseerd op de werkelijke sociale lasten over het huidige boekjaar.

Tot slot is rekening gehouden met bekende en verwachte indexaties. Er is geen rekening gehouden met sterfte.

#### *Grondslagen van resultaatbepaling*

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. In zijn algemeenheid geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Voornamelijk geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgend jaar verantwoord.

#### *Resultaatbestemming*

Het saldo van baten en lasten wordt toegevoegd aan het eigen vermogen.

## 4.4 Toelichting op de balans

### 4.4.1 Vorderingen op korte termijn

#### 4.4.1.1 Premiedebiteuren

De post premiedebiteuren is als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Openstaande facturen	46.293	194.930
Voorziening dubieuze debiteuren	34.832	52.357
<b>Totaal premiedebiteuren</b>	<b>11.461</b>	<b>142.573</b>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

In 2008 werd een bedrag van in totaal €22.931 aan de voorziening toegevoegd (2007: €25.721 onttrokken). Een bedrag van €40.456 werd afgeboekt van de voorziening wegens oninbaarheid (2007: €872).

#### 4.4.1.2 Interpolis Pensioenbeheer B.V.

Hieronder is opgenomen een direct opeisbaar tegoed bij de administrateur. Over dit saldo wordt rente vergoed – rekening houdend met een vervalttermijn van één maand – tegen een percentage dat gemiddeld wordt ontvangen door de administrateur. Dit percentage bedroeg in 2008 4,03% (2007: 3,87%).

#### 4.4.1.3 Wederkerigheid

Dit betreft een te ontvangen bedrag van één of meerdere andere VUT-stichtingen betreffende een kostenverdeling voor uitkeringsontvangers die in de laatste 10 jaar voor de ingangsdatum van de VUT-uitkering ook onder het andere VUT-fonds vielen.

#### 4.4.1.4 Overige vorderingen

	2008	2007
Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor de Detailhandel	-	21.131
Administratiekosten	-	10.773
Diverse	2.922	114
<b>Totaal overige vorderingen</b>	<b>2.922</b>	<b>32.018</b>

### 4.4.2 Liquide middelen

Hieronder is opgenomen het saldo per 31 december van de rekening-courant bij de ING Bank N.V dat geheel ter vrije beschikking staat van de Stichting.

#### 4.4.3 Eigen vermogen

##### 4.4.3.1 Overige reserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	2008	2007
Stand per 1 januari	2.670.288	1.760.279
Bij/af: saldo boekjaar	368.004	910.009
<b>Stand per 31 december</b>	<b>3.038.292</b>	<b>2.670.288</b>

#### 4.4.4 Voorzieningen

De voorziening VUT-verplichtingen heeft betrekking op lopende VUT-uitkeringen. De lopende VUT-uitkeringen zijn volledig voorzien. Bij vaststelling van de voorziening VUT-verplichtingen is uitgegaan van een opslag voor sociale lasten van 12,35% (2007: 11,45%). De voorziening is contant gemaakt tegen een rentepercentage van 3%. Verder wordt rekening gehouden met 2% indexering, zodat per saldo wordt gediscoteerd tegen 1%.

#### 4.4.5 Schulden op korte termijn

##### 4.4.5.1 Belastingen en premies sociale verzekeringen

De post is als volgt gespecificeerd:

	2008	2007
Loonheffing / Premies sociale verzekeringen	10.407	7.471

##### 4.4.5.2 Wederkerigheid

Dit betreft een aan één of meerdere andere VUT-stichtingen te betalen bedrag inzake een kostenverdeling voor uitkeringsontvangers die in de laatste 10 jaar vóór de ingangsdatum van de VUT-uitkering ook onder het andere VUT-fonds vielen.

##### 4.4.5.3 Overige schulden

	2008	2007
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel	102	-
Kosten accountant	4.260	2.435
Terug te betalen premies aan werkgevers	7.157	16.186
Crediteuren	-	5.708
Overige te betalen kosten	42	941
<b>Totaal</b>	<b>11.561</b>	<b>25.270</b>

## 4.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

### 4.5.1 Baten

#### 4.5.1.1 Premiebaten

De premiebaten zijn als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Premie voorgaande jaren	-13.150	74.041
<b>Totaal</b>	<b>-13.150</b>	<b>74.041</b>

De premiebaten voorgaande jaren zijn verantwoord conform de door de werkgevers verstrekte definitieve loonopgaven. De premiebaten boekjaar zijn voornamelijk gebaseerd op de voorlopige loonopgaven van de werkgevers, tenzij de definitieve loonopgaven al zijn verwerkt in het verslagjaar. Het premiepercentage in 2008 bedroeg 0% (2007: 0%).

### 4.5.2. Lasten

#### 4.5.2.1 Uitkeringslasten

Hieronder zijn de aan het verslagjaar toegerekende uitkeringen opgenomen.

#### 4.5.2.2 Sociale lasten en pensioenpremies

Deze post is als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Sociale lasten	20.918	13.459
Pensioenpremies	17.184	24.650
<b>Totaal</b>	<b>38.102</b>	<b>38.109</b>

#### 4.5.2.3 Overige bedrijfskosten

Deze post is als volgt gespecificeerd:

	2008	2007
Administratiekosten	16.051	40.730
Kosten accountant; Controle van de jaarrekening	4.260	4.058
Bestuurskosten	1.835	1.810
Bureaunkosten	821	608
Dotatie aan de voorziening dubieuze premiedebiteuren	22.931	-25.721
<b>Totaal</b>	<b>45.898</b>	<b>21.485</b>

4.5.3 Financiële baten en lasten

---

	2008	2007
Rente Interpolis Pensioenbeheer B.V.	442	2.082
Rente liquide middelen	211.153	207.754
Rente premiedebiteuren	1.272	3.061
<b>Totaal</b>	<b>212.867</b>	<b>212.897</b>

---

# 5 Overige gegevens

## 5.1 Accountantsverklaring



Aan het bestuur van Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijbranche

PricewaterhouseCoopers  
Accountants N.V.  
Thomas R. Malthusstraat 5  
1066 JR Amsterdam  
Postbus 90357  
1006 BJ Amsterdam  
Telefoon (020) 568 66 66  
Fax (020) 568 68 88  
www.pwc.com/nl

### Accountantsverklaring

#### Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2008 van Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijbranche ('de Stichting') te Utrecht bestaande uit de balans per 31 december 2008 en de staat van baten en lasten over 2008 met de toelichting gecontroleerd.

#### *Verantwoordelijkheid van het bestuur*

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

#### *Verantwoordelijkheid van de accountant*

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de Stichting heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Referentie: HvdR/e0122703

PricewaterhouseCoopers is de handelsnaam van onder meer de volgende vennootschappen: PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287) en PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289). Op diensten verleend door deze vennootschappen zijn Algemene Voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Deze Algemene Voorwaarden zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam en ook in te zien op [www.pwc.com/nl](http://www.pwc.com/nl)

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

*Oordeel*

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijbranche per 31 december 2008 en van het resultaat over 2008 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Dit impliceert dat de besteding past binnen de bestedingsdoelen van Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijbranche en op juiste wijze is gespecificeerd naar de bestedingsdoelen.

Amsterdam, 17 juni 2009  
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door drs. H.C. van der Rijst RA